

Salarios caídos. Nuevas Reglas

Lic. Miguel Barrera Ibáñez



Salarios caídos. Nuevas Reglas

Lic. Miguel Barrera Ibáñez



Temario

- Interés
- Tipos de interés
- Anatocismo
- Capitalización de intereses
- Nuevas reglas de indemnización (LFT)

Interés



Tipos

Simple



Compuesto

Que es?

Es la cuota que se paga por el uso de dinero, y esta cuota es determinada por tres factores

- La **cantidad** de dinero
- La **tasa** de interés
- El **tiempo** de duración de la operación



Interés



Tipos



Simple



Compuesto

Interés Simple

El interés se configura como **interés simple**, cuando los intereses que se generan en un capital, durante un número de períodos de tiempo fijados, se deben sólo a la aplicación de la tasa de interés al capital inicial.

Es un tipo de interés que siempre se calcula sobre el capital inicial sin la capitalización de los intereses, de suerte que los intereses generados no se incluyen en el cálculo futuro de los intereses, permaneciendo el capital fijo.

El interés simple **NO CAPITALIZA**

Qué representa el interés compuesto

El **interés compuesto** representa la acumulación de intereses que se han generado en un período determinado por un capital inicial (CI) o principal a una tasa de interés (r) durante (n) periodos de imposición de modo que los intereses que se obtienen al final de cada período de inversión no se retiran sino que se reinvierten o añaden al capital inicial, es decir, se capitalizan.

Anatocismo

- El **anatocismo** es la acción de cobrar intereses sobre los **intereses de mora** derivados del no pago de un préstamo, también conocido como **capitalización de los intereses**.

Por tanto, el anatocismo consiste en que a la persona que no pague la totalidad o una parte de la cuota que le correspondía para un período determinado, el monto dejado de pagar se le sumará al capital prestado, y por ende pasará a formar parte del monto al cual se le calcularán los nuevos intereses.

onto
por
e le

Capitalización de intereses

Interés Capitalizable

· Interés que se acumula al capital que lo genera devengando a su vez más intereses.

Es sinónimo de
"interés compuesto"



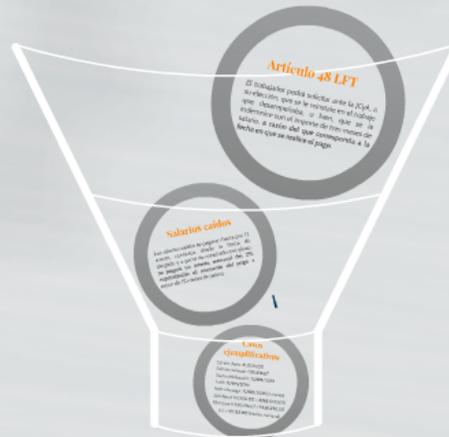
Interés Capitalizable

- Interés que se acumula al capital que lo genera devengando a su vez más intereses.

Es sinónimo de
“interés compuesto”

Reglas de Indemnización

Despido injustificado



Artículo 48 LFT

El trabajador podrá solicitar ante la JCyA, a su elección, que se le reinstale en el trabajo que desempeñaba, o bien, que se le indemnice con el importe de tres meses de salario, a razón del que corresponda a la fecha en que se realice el pago.

Salarios caídos

Los salarios caídos se pagarán hasta por 12 meses contados desde la fecha de despido y a partir de concluido ese plazo, se pagará un interés mensual del 2% *capitalizable al momento del pago* a razón de 15 meses de salario.

Casos ejemplificativos

Salario diario: \$1,000.00

Salario mensual: \$30,416.67

Fecha del despido: 12/09/2013

1 año: 11/09/2014

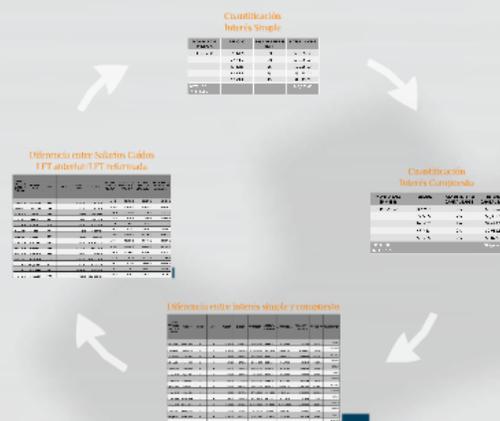
Fecha de pago: 12/02/2015 (5 meses)

365 días X \$1,000.00 = \$365,000.00

15 meses X \$30,416.67 = \$456,250.05

2% = \$9,125.00 (interés mensual)

Cálculo de los Salarios Caídos



Cuantificación Interés Simple

MONTO BASE (15 MESES)	PERÍODO	TASA DE INTERÉS SIMPLE	INTERÉS SIMPLE
\$456,250.00	1er MES	2%	\$9,125.00
	2º MES	2%	\$9,125.00
	3er MES	2%	\$9,125.00
	4º MES	2%	\$9,125.00
	5º MES	2%	\$9,125.00
TOTAL DE INTERESES			\$45,625.00

Cuantificación Interés Compuesto

MONTO BASE (15 MESES)	PERÍODO	TASA DE INTERÉS CAPITALIZABLE	INTERÉS CAPITALIZABLE
\$456,250.00	1er MES	2%	\$9,125.00
	2º MES	2%	\$9,307.50
	3er MES	2%	\$9,493.65
	4º MES	2%	\$9,683.52
	5º MES	2%	\$9,877.19
TOTAL DE INTERESES			\$47,486.86

Diferencia entre interés simple y compuesto

FECHA POSTERIOR AL AÑO DE SALARIOS CAÍDOS	FECHA DE PAGO	MESES	AÑOS	SALARIO DIARIO	SALARIO MENSUAL	15 MESES DE SALARIO	TASA DE INTERES AL 2% MENSUAL	RESULTADO INTERES SIMPLE	RESULTADO INTERES COMPUESTO	DIFERENCIA EN \$	DIFERENCIA EN PORCENTAJE
12-sep-2014	12-feb-2015	5	0	\$1,000.00	\$30,416.67	\$456,250.00	\$9,125.00	\$45,625.00	\$47,486.87	\$1,861.87	3.9208%
10-mar-2013	12-feb-2015	23	1	\$2,500.00	\$76,041.67	\$1,140,625.00	\$22,812.50	\$524,687.50	\$658,025.72	\$133,338.22	20.2634%
15-dic-2012	8-ene-2015	24	2	\$597.67	\$18,179.13	\$272,686.94	\$5,453.74	\$130,889.73	\$165,912.89	\$35,023.16	21.1094%
25-ene-2013	8-nov-2014	21	1	\$251.00	\$7,634.58	\$114,518.75	\$2,290.38	\$48,097.88	\$59,053.47	\$10,955.59	18.5520%
12-nov-2009	31-jul-2010	8	0	\$800.00	\$24,333.33	\$365,000.00	\$7,300.00	\$58,400.00	\$62,655.67	\$4,255.67	6.7922%
1-ago-2010	31-jul-2011	12	1	\$115.00	\$3,497.92	\$52,468.75	\$1,049.38	\$12,592.50	\$14,074.31	\$1,481.81	10.5285%
1-ago-2011	31-jul-2012	12	1	\$380.00	\$11,558.33	\$173,375.00	\$3,467.50	\$41,610.00	\$46,506.42	\$4,896.42	10.5285%
15-nov-2000	5-jul-2007	79	6	\$632.86	\$19,249.49	\$288,742.38	\$5,774.85	\$456,212.95	\$1,091,400.65	\$635,187.69	58.1993%
1-ago-2005	31-jul-2006	12	1	\$1,700.00	\$51,708.33	\$775,625.00	\$15,512.50	\$186,150.00	\$208,055.04	\$21,905.04	10.5285%
1-ago-2006	14-nov-2006	3	0	\$995.00	\$30,264.58	\$453,968.75	\$9,079.38	\$27,238.13	\$27,786.52	\$548.39	1.9736%
11-jul-2001	24-nov-2004	40	3	\$3,000.00	\$91,250.00	\$1,368,750.00	\$27,375.00	\$1,095,000.00	\$1,653,504.29	\$558,504.29	33.7770%
15-ago-2014	14-ago-2015	12	1	\$70.10	\$2,132.21	\$31,983.13	\$639.66	\$7,675.95	\$8,579.21	\$903.26	10.5285%
15-ago-2014	16-abr-2015	8	0	\$1,350.00	\$41,062.50	\$615,937.50	\$12,318.75	\$98,550.00	\$105,731.45	\$7,181.45	6.7922%
15-ago-2006	16-abr-2015	104	8	\$700.00	\$21,291.67	\$319,375.00	\$6,387.50	\$664,300.00	\$2,185,111.99	\$1,520,811.99	69.5988%

Diferencia entre Salarios Caídos LFT anterior/LFT reformada

FECHA POSTERIOR AL AÑO DE SALARIOS CAÍDOS	FECHA DE PAGO	DIAS	AÑOS	SALARIO DIARIO	RESULTADO	SALARIOS CAIDOS CON INTERES SIMPLE	DIFERENCIA EN PORCENTAJE VS. INTERES SIMPLE	SALARIOS CAIDOS CON INTERES COMPUESTO	DIFERENCIA EN PORCENTAJE VS. INTERES COMPUESTO
12-sep-2014	12-feb-2015	154	0	\$1,000.00	\$154,000.00	29.6266%	70.3734%	30.8356%	69.1644%
10-mar-2013	12-feb-2015	705	1	\$2,500.00	\$1,762,500.00	29.7695%	70.2305%	37.3348%	62.6652%
15-dic-2012	8-ene-2015	755	2	\$597.67	\$451,240.85	29.0066%	70.9934%	36.7681%	63.2319%
25-ene-2013	8-nov-2014	653	1	\$251.00	\$163,903.00	29.3453%	70.6547%	36.0295%	63.9705%
12-nov-2009	31-jul-2010	262	0	\$800.00	\$209,600.00	27.8626%	72.1374%	29.8930%	70.1070%
1-ago-2010	31-jul-2011	365	1	\$115.00	\$41,975.00	30.0000%	70.0000%	33.5302%	66.4698%
1-ago-2011	31-jul-2012	366	1	\$380.00	\$139,080.00	29.9180%	70.0820%	33.4386%	66.5614%
15-nov-2000	5-jul-2007	2424	6	\$632.86	\$1,534,052.64	29.7391%	70.2609%	71.1449%	28.8551%
1-ago-2005	31-jul-2006	365	1	\$1,700.00	\$620,500.00	30.0000%	70.0000%	33.5302%	66.4698%
1-ago-2006	14-nov-2006	106	0	\$995.00	\$105,470.00	25.8255%	74.1745%	26.3454%	73.6546%
11-jul-2001	24-nov-2004	1233	3	\$3,000.00	\$3,699,000.00	29.6026%	70.3974%	44.7014%	55.2986%
15-ago-2014	14-ago-2015	365	1	\$70.10	\$25,586.50	30.0000%	70.0000%	33.5302%	66.4698%
15-ago-2014	16-abr-2015	245	0	\$1,350.00	\$330,750.00	29.7959%	70.2041%	31.9672%	68.0328%
15-ago-2006	16-abr-2015	3167	8	\$700.00	\$2,216,900.00	29.9653%	70.0347%	98.5661%	1.4339%

Principio

in dubio pro operario

- El artículo 18 de la Ley Federal del Trabajo contiene el referido principio, el cual está íntimamente vinculado a la interpretación de las normas de trabajo, en la medida en que permite elegir la más benéfica para el trabajador cuando exista duda sobre su sentido y significado jurídicos.
- En ese sentido, los tribunales de trabajo pueden apoyarse en el principio de que en caso de duda debe estarse a lo más favorable al trabajador, porque el propósito de éste consiste en disipar la duda en la interpretación de una norma laboral.

Salarios caídos. Nuevas Reglas

Lic. Miguel Barrera Ibáñez

